

情報公開

当法人の男女の賃金差異について公表いたします。

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全職員	64.5%
正職員	60.4%
パート職員	60.0%

対象期間：2025年4月1日から2026年3月31日

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正職員：期間に定めがない職員、嘱託職員、短時間正職員を含む

パート職員：パートタイマー、アルバイトを含み、派遣社員は除く。

差異についての補足説明：

男女の賃金差異は、給与水準が高い男性医師が多いため格差が生じていると考えられる。

医師を除いて集計を行なった場合は以下の通りである。

区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全職員	86.6%
正職員	92.2%
パート職員	101.1%

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合（2026年4月1日現在）

- 京都岡本記念病院（関連施設含む） 34%
- くみやま岡本病院 38.9%
- 法人全体 34.5%

男女の平均勤続年数（2026年4月1日現在）

職種	男性	女性
看護職	7.1年	8.5年
事務職	11.8年	9.2年
薬剤師	6.3年	6.1年
リハビリテーション職	6.9年	5.6年

※非常勤職員・嘱託職員・派遣労働者は含まず。

※リハビリテーション職は理学療法士、作業療法士、言語聴覚士とする。

有休取得率（2025年4月1日～2026年3月31日）

- 看護職 75%
- 医師 76.8%
- 薬剤師 87.3%
- 事務職 86.0%
- リハビリテーション職 80.9%

※リハビリテーション職は理学療法士、作業療法士、言語聴覚士とする。