

京都岡本記念病院における卒後教育制度

ジェネラリストのためのクリニカルラダー 制度

教 育	臨 床	管 理
レベルⅤ	<p>高度な看護実践ができ、他部門も含め、円滑な業務・運営が遂行できるよう指導的役割を認識し行動することができる</p>	<p>特定看護師（仮称） 専門看護師 認定看護師</p>
レベルⅣ	<p>看護の質の向上を目指し、専門領域において役割モデルになり、医療チームの一員としての役割を認識し行動することができる</p>	<p>実践能力開発Ⅴ研修 看護思考過程Ⅲ研修 看護倫理Ⅲ研修 目標管理Ⅲ研修 コーチングⅠ研修 看護の質評価研修 医療安全Ⅳ研修 病院経営・管理研修 看護研究Ⅲ研修</p>
レベルⅢ	<p>所属する部署で専門的な看護実践を行い、看護実践の役割モデルとなることができる</p>	<p>実践能力開発Ⅳ研修 看護思考過程Ⅲ研修 看護倫理Ⅲ研修 目標管理Ⅱ研修 コーチングⅠ研修 看護管理Ⅰ研修 医療安全Ⅲ研修 看護研究Ⅲ研修</p>
レベルⅡ	<p>所属する部署で自立して看護が安全・安楽に実践できる</p>	<p>実践能力開発Ⅲ研修 看護思考過程Ⅱ研修 看護倫理Ⅱ研修 目標管理Ⅰ研修 カウンセリング研修 リーダーシップ研修 チーム医療研修 医療安全Ⅱ研修 看護研究Ⅱ研修</p>
レベルⅠ（新人）	<p>第二岡本総合病院看護職員として自覚を養い、職場への適応を円滑にする</p>	<p>実践能力開発Ⅱ研修 看護思考過程Ⅰ研修 看護倫理Ⅰ研修 コミュニケーション研修 マナー研修 医療安全Ⅰ研修 看護研究Ⅰ研修 ケーススタディまとめ・発表</p>
ラダーレベル	目 標	教育・研修